

Pirkanmaan innovaatiotilanne ja kansainvälisyys –työpaja 25.8.2015

Laura Lindeman ja Marjukka Hourunranta,
Talent Tampere, Tredea Oy



home

Media & Tech Network

Media network blog

Sponsored by:



About this content

Gina Grillo

Thursday 27 March 2014 14.33 GMT



Shares 86 Comments 0



Diverse workforces are more innovative

While it's easier to hire people just like you, businesses of all sizes can benefit from actively promoting diversity of thought



B46YT7 Men doing high five Men doing high five business businessman businesspeople mid adult man man male mid adult adult high five office worker suit smiling happiness one person indoors standing opposite identical white background background color color background image manipulation digitally generated image studio shot

Most popular in US



China's 'Black Monday' as panic grips global financial markets - live



Why dolphins are deep thinkers



Study of Holocaust survivors finds trauma passed on to children's genes

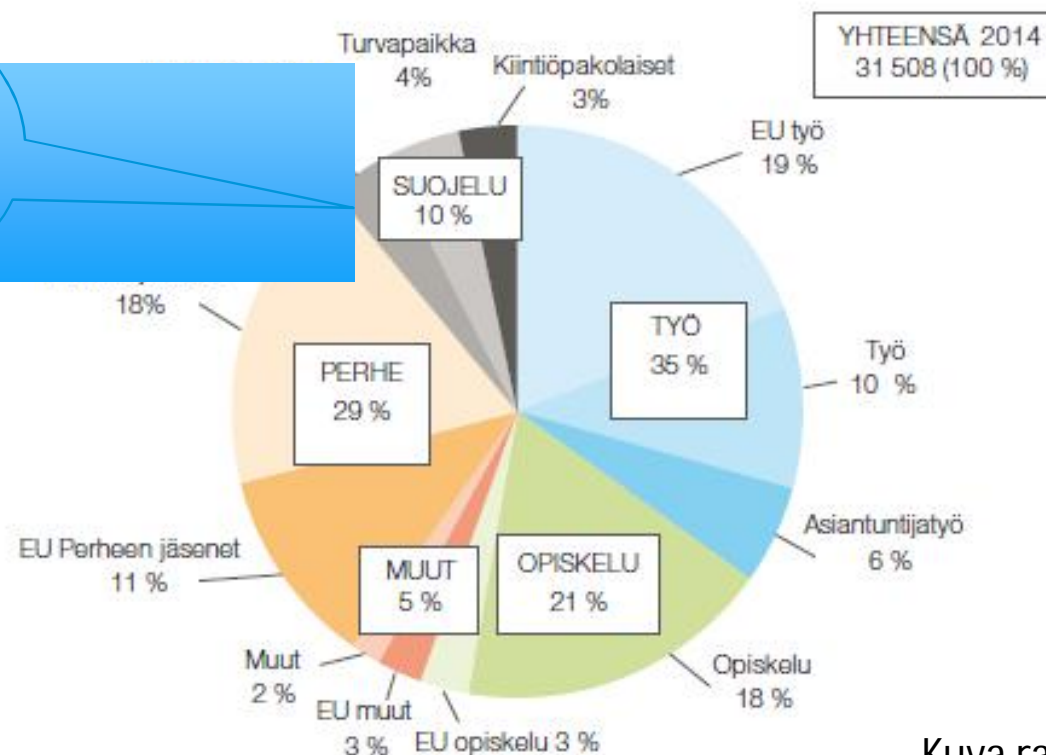


France train attack

Kuka muuttaa Suomeen?

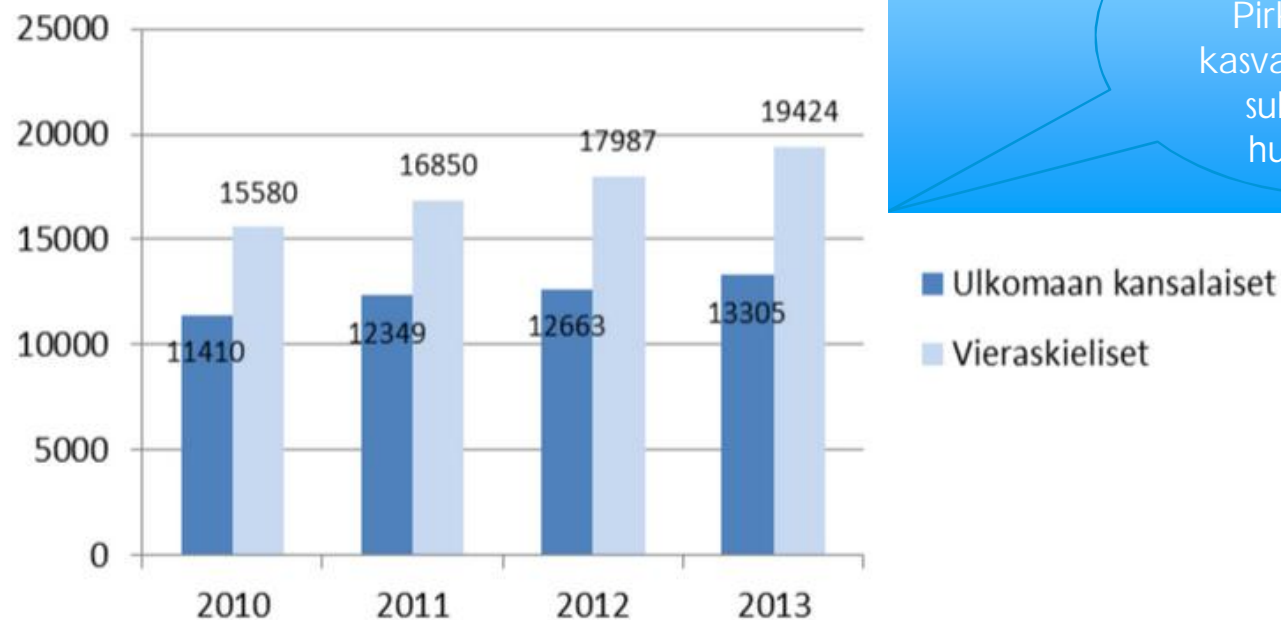
Kuva 1. Ensimmäiset oleskeluluvat ja EU-hansalaisten oleskeluoikeuden rekisteröinnit Suomeen vuonna 2014 (lähde: Migri 2015; EMN 2015).

Vain joka kymmenes tulee "pakolaisena", suojelun perusteella.



Kuva raportista "Innovaatiotalouden maahanmuuttopolitiikka", TEM 2015

Ulkomaan kansalaiset ja vieraskieliset kuntalaiset Pirkanmaalla 2010-2013

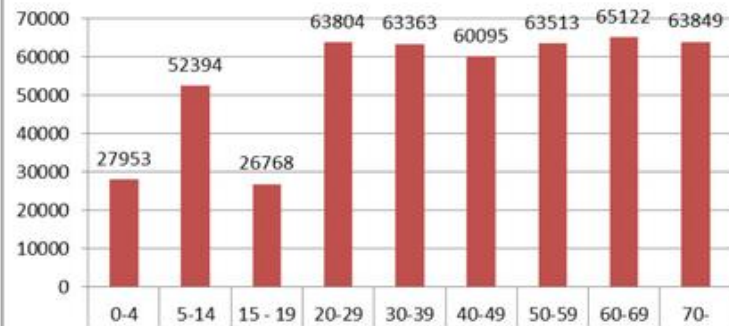


Vieraskielisten määrä Pirkanmaalla kasvaa koko ajan suhdanteista huolimatta.

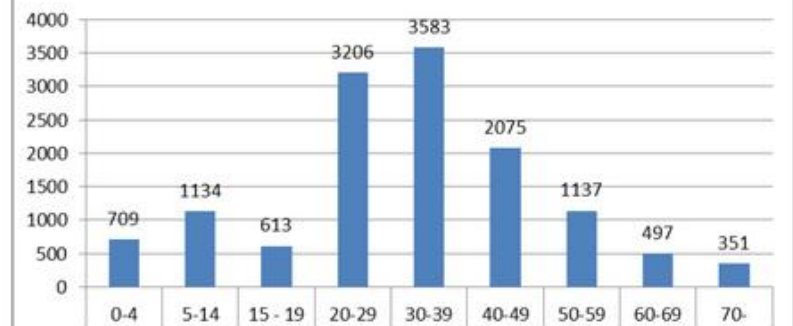
Pirkanmaalla
muutto
keskitty
Tampereelle.

Pirkanmaa: Vieraskielisten kuntalaisten määrä 2010-2013								
Kunta	2010	2011	Muutos	2012	Muutos	2013	Muutos	%-osuus koko väkiluvusta
Tampere	11128	12000	+872	12742	+742	13835	+1096	6,28
Nokia	566	593	+27	660	+67	701	+41	2,14
Ylöjärvi	505	572	+67	586	+14	610	+24	1,92
Valkeakoski	421	479	+58	534	+55	601	+67	2,84
Sastamala	407	446	+39	505	+59	553	+48	2,17
Pirkkala	407	456	+49	521	+65	550	+29	2,99
Kangasala	432	450	+18	477	+27	527	+50	1,74
Lempäälä	354	389	+35	417	+28	445	+28	2,04
Akaa	243	271	+28	295	+24	309	+14	1,81
Mänttä-Vilppula	140	161	+21	171	+10	181	+10	1,66
Hämeenkyrö	110	117	+7	127	+10	137	+10	1,29
Virrat	124	135	+11	131	-4	130	-1	1,79
Orivesi	110	113	+3	118	+5	123	+5	1,28
Parkano	103	109	+6	123	+14	117	-6	1,71
Pälkäne	80	95	+15	112	+17	117	+5	1,72
Punkalaidun	86	109	+23	103	-6	113	+10	3,56
Ikaalinen	71	86	+15	93	+7	110	+17	1,51
Urjala	117	112	-5	101	-11	106	+5	2,08
Vesilahti	50	54	+4	64	+10	65	+1	1,45
Ruovesi	81	56	-25	58	+2	51	-7	1,07
Kihniö	22	23	+1	25	+2	23	-2	1,09
Juupajoki	23	24	+1	24		20	-4	0,98
YHTEENSÄ	15580	16850	+1270	17987	+1137	19424	+1437	3,88 %

Suomen kansalaisten ikäjakauma Pirkanmaalla 31.12.2013



Ulkomaan kansalaisten ikäjakauma Pirkanmaalla 31.12.2013



Ulkomaalaisten
ikä rakenne
painottuu
työikäisiin.

Lähde: Tilastokeskus

Väkitiedosto 2014 Maakunnat 2015, Kieli
Tampereen seutukunta

Kaikki kielet yhteensä 390 907

	Kieli	Puhujia	%
1	suomi	371 135	95 %
2	ruotsi	1 658	0,4 %
3	saame	19	0,005 %
	Muut yht.	18 095	4,6 %
4	venäjä	3 318	0,85 %
5	viro	1 542	0,39 %
6	arabia	1 499	0,38 %
7	persia	1 294	0,33 %
8	englanti	1 153	0,29 %
9	kiina	778	0,2 %
10	kurdi	635	0,2 %
11	somali	526	0,1 %
12	thai	479	0,1 %
13	espanja	470	0,1 %
14	turkki	459	0,1 %
15	saksa	439	0,1 %
16	vietnam	394	0,1 %
17	albania	367	0,1 %
18	puola	265	0,1 %

19	ranska	252	0,1 %	...		
20	urdu	225	0,1 %			
21	bosnia	214	0,1 %	103	ambo, ndonga	1 0,0003 %
22	afgaani, pašto	203	0,1 %	104	avaari	1 0,0003 %
23	portugali	171	0,04 %	105	ketšua	1 0,0003 %
24	unkari	168	0,04 %	106	kymri, wales	1 0,0003 %
25	italia	165	0,04 %	107	luba-katanga	1 0,0003 %
26	nepali	150	0,04 %	108	pohjoisndebele	1 0,0003 %
27	romania	142	0,04 %	109	rundi, kirundi	1 0,0003 %
28	bengali	124	0,03 %	110	sunda	1 0,0003 %
29	suahili	124	0,03 %	111	uiguuri	1 0,0003 %
30	telugu	123	0,03 %	112	xhosa	1 0,0003 %
31	bulgaria	115	0,03 %	113	zulu	1 0,0003 %
32	ukraina	114	0,03 %			
33	tagalog, pilipino	105	0,03 %			
34	serbokroatia	94	0,02 %			
35	kreikka	92	0,02 %			
36	hindi	91	0,02 %			
37	tamili	82	0,02 %			
38	hollanti	81	0,02 %			
39	latvia, lättilä	75	0,02 %			
40	pandžabi	73	0,02 %			

Seudulla
puhutaan yli
sataa eri
kieltä!

International Competence

Lähde: Pilotettu osaaminen, CIMO & Demos Helsinki, 2013

Ability to create networks

Ability to work in multicultural teams

Curiosity

Ability to adapt in new situations and environment

Ability to think outside one's sphere of experience

Interest of following global media

Language skills

Tolerance

Cultural knowledge

Kohti osallistavaa innovaatiotalouden maahanmuuttopolitiikkaa

[Innovaatiotalouden maahanmuuttopolitiikka. Kansainvälinen muuttoliike, maahanmuuttajat ja innovaatiopolitiikka.](#) Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja, Innovaatio 33/2015 (Raunio, Mika)

- Osallistava innovaatiopolitiikka pyrkii aktiivisesti tuomaan uusia ihmisiä ja organisaatioita osaksi taloudellisesti merkittävää oppimista ja innovaatiotoimintaa.
- Maahanmuuttajien osaaminen ei tuota vielä niin merkittävää arvonlisää suomalaisessa elinkeinoelämässä, kuin olisi mahdollista.
- Osallistavalla innovaatiopolitiikalla voidaan tuottaa arvonlisää maahan muuttaneiden osaamisesta.

Kehittämisehdotukset osallistavan innovaatioympäristön vahvistamiseksi

1. Aktivoidaan maahanmuuttajia, järjestöjä ja yhteisöjä elinkeino- ja innovaatiolähtöiseen toimintaan.
2. Varmistetaan maahanmuuttajien ohjautuminen osaksi avoimen innovaatioekosysteemin palvelutoimintaa, ml. kv. opiskelijoiden osallistuminen innovaatioalustoille, maahanmuuttajayrittäjyyden innovatiivisuuden ja arvonlisän tason nostaminen.
3. Kiinnitetään maahanmuuttajia työmarkkinoille yhteisönrakentamisen välineillä, ml. mentorointiohjelma, verkostoitumis-, pitchaus- ja talent match –tilaisuudet linkittymiseen.
4. Vahvistetaan työnantajien ja maahanmuuttajien roolia palvelujen tuottamisessa ja alueellisissa kehittäjäverkostoissa.
5. Laaditaan kansallinen osallistavan innovaatiopolitiikan toimenpideohjelma, jonka toteuttamiseen valtioneuvoston kanslia sitoutuu, jotta poikkihallinnolliset toimenpiteet on mahdollista toteuttaa.

Tehtävä

Miten varmistetaan maahan muuttaneiden ohjautuminen osaksi Pirkanmaan avointa innovaatioekosysteemiä?

- Keskustelkaa siitä, miten edustamanne organisaatiot voisivat edistää maahan muuttaneiden ohjautumista osaksi alueen avointa innovaatioekosysteemiä?
- Listatkaa 3 konkreettista toimenpide-ehdotusta
- Minkä tahon tulee ottaa vastuu listaamienne toimenpiteiden eteenpäin viemisestä?

Kiitos!



Laura Lindeman
Talent Attraction Manager
laura.lindeman@tredea.fi
040 8201978
🐦 @LindemanLaura



Marjukka Hourunranta
Talent Manager
marjukka.hourunranta@tredea.fi
040 801 2687
🐦 @hourunranta

www.talent tampere.fi – www.tredea.fi – www.tampereallbright.fi

🐦 @talent tampere - @tampereallbright